

Vi må ha orden i sysakene

Erfaringer etter tilsyn lønns- og arbeidsvilkår

Asfaltdagen 2026

Thor Kvam | Area manager | 15. januar 2026





Thor Kvam

Area Manager NCC Industry Trøndelag

Agenda

SVV-tilsyn
Erfaringer
Utvikling og forventninger



Tilsyn på lønns- og arbeidsvilkår, dekkekontrakter i Trøndelag

Det var valgt ut 3 underentreprenører innen transport.

Hovedpunkt funnet i tilsynet:

1. Brudd på arbeidstid.
2. Rutiner for oppfølging av arbeidstid.
3. Dokumentasjon på overtidsgodtgjørelse.
4. Ufullstendig inntakskontroll.
5. En rekke brudd.



C2 Spesielle kontraktsbestemmelser

Utdrag fra C2 spesielle kontraktsbestemmelser:

- Entreprenøren skal **til enhver tid kunne dokumentere** at bestemmelsene i punkt 7 er oppfylt. (arbeidstid)
- Entreprenøren har **ansvaret for at alle bestemmelser** i kontraktens kap. C2 pkt 7 «arbeidskraft» videreføres i alle ledd i kjeden under seg.
- Entreprenøren **skal ha prosedyrer for, og gjennomføre** nødvendige kontroller av lønns- og arbeidsvilkår for personell.
- Dokumentasjonsplikten omfatter alt arbeid som er utført i perioden **uavhengig av byggherre**, for at byggherren skal kunne kontrollere at kontraktens bestemmelser om arbeidstid er overholdt og at korrekt overtidsbetaling er gitt.
- Byggherren **skal til enhver tid holdes orientert** om arbeidstidsordninger og arbeidsplaner som benyttes.
- Entreprenøren **er ansvarlig for all transport** i tilknytting til kontrakten. F.eks brudd på kjøre- og hviletid.

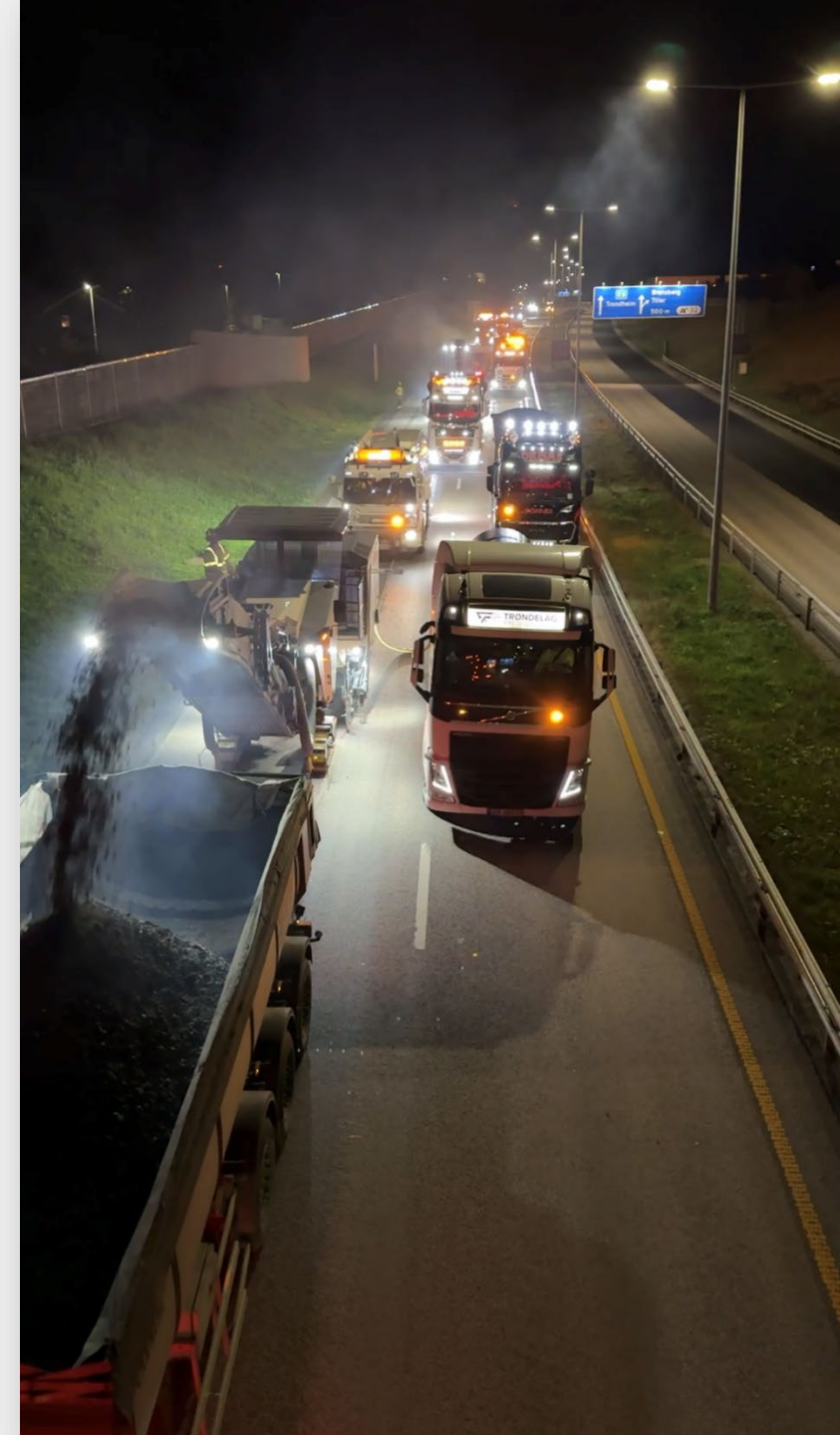
C Kontraktsbestemmelser C2 Spesielle kontraktsbestemmelser

Innhold

1	Definisjoner.....	4
2	Begreper og forkortelser	4
3	Kontraktsdokumenter (Se C1 punkt 4)	5
4	Språkkrav	5
4.1	Kontraktsspråk	5
4.2	Språkkrav ved gjennomføringen av arbeidet	5
5	Opplysninger gitt i tilbudet	5
6	Informasjon	6
6.1	Statens vegvesens ansvar for informasjon	6
6.2	Uttalelser til media	6
6.3	Henveler til entreprenøren	6
6.4	Publikasjon på digitale plattformer og annen deling av informasjon	6
6.5	Innmelding til VTS	6
7	Arbeidskraft	7
7.1	Generelt	7
7.2	Adgang til bruk av underentreprenør	7
7.3	Lønns- og arbeidsvilkår	7
7.4	Rapportering av utenlands virksomhet	8
7.5	Sanksjoner ved brudd på bestemmelsene i 7.1 til 7.4	9
8	Personopplysninger	10
8.1	Partenes behandling av personopplysninger	10
9	Læringer	10
9.1	Krav til bruk av læringer	10
9.2	Kompensasjon for bruk av læringer og konsekvens ved brudd på bestemmelsen	11
10	Tillatelser, løyver og dispensasjoner	11
11	Eksisterende kabler og ledninger	11
12	Midlertidige avtaler med grunneiere	11
13	Vær- og klimadata	11
14	Møter	12
14.1	Oppstartmøte med tilhørende samhandlingsprosess	12
14.2	Byggemøter (Se C1 punkt 6)	12
14.3	Samarbeidsmøter	13
15	Rapportering av framdrift	13
16	Varsler og krav (se C1 punkt 7)	13
17	Sikkerhetsstillelse (se C1 punkt 8)	13
17.1	Entreprenørens sikkerhetsstillelse	13
17.2	Byggherrens sikkerhetsstillelse	13
18	Forsikring (se C1 punkt 9)	14
19	Ansvar for skader	14
20	Erstatningskrav fra tredjemann – Saksbehandling, opplysningsplikt og Regress	14
20.1	Partenes ansvar, saksbehandling og opplysningsplikt	14
20.2	Erstatningsansvar ovenfor 3. part og regress	14
21	Samordning mot andre veiere og andre som utfører arbeid i samme område	15
22	Kvalitetssikring (se C1 punkt 11)	15
22.1	Krav til ledelsessystem for kvalitet, arbeidsmiljø og miljø	15
22.2	Kvalitetsplan	15
22.3	Leverandørrevisjon	16

Dekkekontrakter for Statens Vegvesen i region midt

- Asfalt (10), fresing (5-6), rengjøring (2), trafikkdirigering (5-8), transport (6-30)
- Antall personer involvert i en dekkekontrakt er veldig stor.
- Personell benytter samme maskin/bil
- Personell jobber i mange tilfeller på flere kontrakter, hos flere aktører.
- NCC skal ha kontroll/oversikt på total arbeidstid, på vår kontrakt men også andre oppdrag i perioden, uavhengig oppdragsgiver.
- Varierende størrelse på administrasjon UE



Hva tenkte vi og hvordan reagerte vi på rapporten?

- Rapporten og avvikene ble umiddelbart reagert på. Alvorlige brudd, revisjon internt.
- Øverste ledelse, HR, legal og innkjøp tungt involvert.
- Bistand eksternt for å kvalitetssikre avvikene og vurdering av prosesser.
- Tett dialog med SVV for å avklare forståelse og dokumentere utfyllende.
- Tett dialog med UE, for utfyllende dokumentasjon og forståelse.



Erfaringer etter tilsyn, 2025

- ◆ Mange regelverk å forholde seg til. Kompetanseheving internt/eksternt.
- ◆ Dedikerte ressurser for etterlevelse. Lokalt og nasjonalt
- ◆ Oppdatering av lønnsprotokoller
- ◆ Inntakskontroll før oppstart må kvalitetssikres. HMS-Reg et veldig godt verktøy.
- ◆ Endring av hvordan vi planlegger. Samspill med UE for å ivareta felles interesser.
- ◆ Administrasjon UE må ivareta dokumentasjonsplikten i kontrakten.
- ◆ Behov for flere stikkprøvekontroller, ivaretagelse av ansvar. Vi finner avvik, slik som protokoller, arbeidsavtaler etc.
- ◆ Uforutsette hendelser skjer, men de må dokumenteres.
- ◆ Stor økning i rapporterte avvik. Tiltak gjøres og dokumentasjon foreligger.
- ◆ Uke for uke kontroll av arbeidstid. Manuelt
- ◆ Få tall UE som har kjernekompetanse på alle regelverk.

Utvikling og forventninger

- ◆ Hvordan skal vi dokumentere, og i hvilke format.
- ◆ Spesifikk krav til oppfølging
- ◆ System som forenkler oppfølging, inkludert våre UE. Ressurskrevende i dag. Lønn/timesystem.
- ◆ Ensartet oppfølging, fokus og forventning må være likt i alle geografier
- ◆ Mindre begrensninger i gjennomføring, medfører større rom for planlegging
- ◆ Forsikre at våre UEer forstår kravene i kontrakten



